

**Федеральное государственное бюджетное учреждение профессиональная образовательная организация «Государственное училище (колледж) олимпийского резерва г. Иркутска»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор



А.А. Сахиуллин

«30» августа 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфиденциальной информации в ФГБУ ПОО ГУОР г. Иркутска**

г. Иркутск  
2019 г.

## 1. Термины и определения

В настоящем Положении используются следующие термины и определения.

**Конфиденциальная информация** – любые сведения, составляющие служебную, коммерческую тайну, включая персональные данные сотрудников и обучающихся.

**Обладатель конфиденциальной информации** – лицо, которое владеет информацией, составляющей конфиденциальную информацию, на законном основании, ограничило доступ к этой информации и установило в отношении ее режим конфиденциальной информации. Обладателем информации, составляющей конфиденциальную информацию, является образовательное учреждение.

**Информация** – сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления.

**Служебная тайна** – научно-техническая, технологическая, производственная, финансово-экономическая или иная информация (в том числе составляющая секреты производства (ноу-хау)), которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании, и в отношении которой обладателем такой информации введен режим коммерческой тайны. Информация может быть отнесена к служебной тайне в том случае, если она получена, разработана в процессе осуществления трудовых правоотношений и не влечет (не может повлечь) получения прибыли обладателем такой информации. Служебную тайну училища составляют любые сведения, в том числе сведения, содержащиеся в служебной переписке, телефонных переговорах, почтовых отправлениях, телеграфных и иных сообщениях, передаваемых по сетям электрической и почтовой связи, которые стали известны работнику организации в связи с исполнением им возложенных на него трудовых обязанностей. К служебной тайне не относится информация, разглашенная образовательным учреждением самостоятельно или с её согласия, а также иная информация, ограничения доступа к которой не допускаются в соответствии с законодательством РФ.

**Коммерческая тайна** – режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду; научно-техническая, технологическая, производственная, финансово-экономическая или иная информация (в том числе составляющая секреты производства (ноу-хау)), которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании и в отношении которой обладателем такой информации введен режим коммерческой тайны. Информация может быть отнесена к коммерческой тайне в том, случае, если она получена, разработана в процессе осуществления трудовых правоотношений, либо в результате гражданско-правовых отношений, влекущая или могущая повлечь получение прибыли обладателем такой информации.

**Врачебная тайна** – информация о факте обращения за медицинской помощью, состоянии здоровья гражданина, диагнозе его заболевания и иные сведения, полученные при его обследовании и лечении.

**Персональные данные сотрудника, обучающегося** – любая информация, относящаяся к сотруднику, обучающемуся, как субъекту персональных данных, в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни сотрудника, обучающегося, позволяющие идентифицировать его личность.

**Доступ к конфиденциальной информации** – ознакомление определенных лиц с информацией, составляющей тайну, с согласия ее обладателя или на ином законном основании при условии сохранения конфиденциальности информации.

**Передача конфиденциальной информации** – передача информации, составляющей тайну и зафиксированной на материальном носителе, ее обладателем контрагенту на основании договора в объеме и на условиях, которые предусмотрены договором, включая условие о принятии контрагентом установленных договором мер по охране ее конфиденциальности.

Предоставление информации, составляющей тайну – передача информации, составляющей тайну и зафиксированной на материальном носителе, ее обладателем органам государственной

власти, иным государственным органам, органам местного самоуправления в целях выполнения их функций.

**Разглашение конфиденциальной информации** - действие или бездействие, в результате которых информация, составляющая тайну, в любой возможной форме (устной, письменной, иной форме, в том числе с использованием технических средств) становится известной третьим лицам без согласия обладателя такой информации либо вопреки трудовому или гражданско-правовому договору.

## 2. Общие положения

2.1. Директор осуществляет общее управление обеспечением режима безопасности сведений, содержащих конфиденциальную информацию.

2.2. Лица, допущенные к конфиденциальной информации, должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

2.3. Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении 50 лет срока хранения, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

2.4. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом Директора училища и является обязательным для исполнения всеми сотрудниками училища, имеющими доступ к конфиденциальной информации образовательного учреждения.

2.5. Работники училища должны быть ознакомлены под роспись с документами училища, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

2.6. В установленном законом порядке субъект персональных данных дает письменное согласие на обработку своих персональных данных.

2.7. В целях защиты персональных данных работник / родитель (обучающийся) (законный представитель) имеет право: - требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных - на свободный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные; - определять своих представителей для защиты своих персональных данных; - на сохранение и защиту своей личной и семейной тайны; - право обжаловать действия училища, в случае нарушения законодательства о персональных данных.

2.8. Работник / родитель (обучающийся) (законный представитель) обязан:

- в установленном законодательством порядке предоставлять училищу комплекс достоверных, документированных персональных данных;

- своевременно сообщать об изменении своих персональных данных (ставить училище в известность об изменении фамилии, имени, отчества, даты рождения, смены паспорта, что получает отражение в информационной базе данных, а также в документах содержащих персональные данные).

## 3. Информация, являющаяся конфиденциальной, и доступ к ней

3.1. Перечень конфиденциальной информации училища утверждается приказом директора.

3.2. Каждый сотрудник, получающий доступ к конфиденциальной информации, в том числе к персональным данным, подписывает обязательство о неразглашении конфиденциальной информации, в том числе сведений о персональных данных, а также уведомление об ответственности в случае нарушения требований действующего законодательства в сфере обработки персональных данных.

3.3. Список сотрудников, допущенных к работе с конфиденциальной информацией, утверждается директором.

3.4. В состав персональных данных обучающегося входят:

- ФИО;

- пол;

- дата рождения;

- адрес регистрации;

- адрес фактического проживания;

- фотография;

- контактный телефон;
- иные данные необходимые для педагогического процесса;
- сведения о состоянии здоровья и иные медицинские сведения.

3.5. В состав персональных данных работника входят:

- анкетные и биографические данные;
- фотография;
- образование;
- сведения о трудовом и общем стаже;
- сведения о составе семьи;
- паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника;
- сведения о социальных льготах;
- специальность,
- занимаемая должность;
- наличие судимостей;
- адрес места жительства;
- домашний/сотовый телефон;
- место работы или учебы членов семьи и родственников;
- содержание трудового договора;
- состав декларируемых сведений о наличии материальных ценностей;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- личные дела и трудовые книжки сотрудников;
- основания к приказам по личному составу;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации, служебным расследованиям;
- сведения о состоянии здоровья и иные медицинские сведения;
- иные необходимые данные.

#### **4. Порядок обращения конфиденциальной информации**

4.1. Сведения, составляющие конфиденциальную информацию могут быть выражены в письменной, устной и иных формах. Конфиденциальная информация, ставшая известной сотруднику из письменных, устных и иных источников, охраняется равным образом.

4.2. Конфиденциальная информация, ставшая известной сотруднику из устных источников, не должна быть им разглашена. В случае разглашения данной информации сотрудник несёт ответственность в установленном законодательством порядке.

4.3. В случае необходимости оперативного доведения до заинтересованных лиц сведений, составляющих тайну, директором ставится резолюция на самом документе, содержащем служебную или коммерческую тайну. Такое разрешение должно содержать перечень фамилий сотрудников, обязанных ознакомиться с документами или их исполнить, срок исполнения, другие указания, подпись директора и дату. Директор может при необходимости предусмотреть ограничения в доступе конкретных сотрудников к определенным сведениям.

4.4. Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении профессиональных, служебных и иных обязанностей, кроме случаев, установленных в настоящем Положении.

4.5. С согласия гражданина или его законного (уполномоченного) представителя допускается передача сведений, составляющих врачебную тайну, другим гражданам, в том числе должностным лицам, в интересах обследования и лечения гражданина, для проведения научных исследований, публикации в научной литературе, использования этих сведений в учебном процессе и в иных целях.

4.6. Законными представителями являются родители, усыновители или попечители лица.

4.7. Полномочия законного представителя подтверждаются следующими документами:

- родители - паспорт, свидетельство о рождении ребенка;
- опекуны - паспорт (иной документ, удостоверяющий личность), решение органа опеки и

попечительства, либо решение суда об установлении опеки над лицом и назначении опекуна;  
- попечители - паспорт (иной документ, удостоверяющий личность), решение органа опеки и попечительства, либо решение суда об установлении попечительства над лицом и назначении попечителя.

4.8. Уполномоченными представителями являются лица, действующие на основании нотариально удостоверенной доверенности.

4.9. Полномочия представителя подтверждаются нотариально удостоверенной доверенностью.

4.10. Под обработкой персональных данных понимается сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных и любое другое использование персональных данных.

4.11. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина сотрудники училища при обработке персональных данных обязаны соблюдать следующие общие требования:

4.11.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях оказания образовательных услуг надлежащего качества и объёма, выполнения трудового договора, в иных предусмотренных законодательством случаях;

4.11.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных сотрудники училища обязаны руководствоваться Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

4.12. Использование персональных данных возможно только в соответствии с целями, определившими их получение.

4.13. Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного, физического и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации. Ограничение прав граждан Российской Федерации на основе использования информации об их социальном происхождении, о расовой, национальной, языковой, религиозной и партийной принадлежности запрещено и карается в соответствии с законодательством.

4.14. Передача персональных данных возможна только с согласия субъекта персональных данных или его законных представителей в случаях, прямо предусмотренных законодательством.

4.15. При передаче персональных данных за пределы училища, сотрудники училища не должны сообщать эти данные третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных или его законного представителя, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью гражданина или в случаях, установленных федеральным законом.

4.16. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных распространяются как на бумажные, так и на электронные (с использованием средств автоматизации и без использования средств автоматизации) носители информации.

4.17. Не допускается отвечать на вопросы, связанные с передачей персональной информации по телефону или факсу.

4.18. Хранение персональных данных должно происходить в порядке, исключающем их утрату или неправомерное использование.

## **5. Охрана конфиденциальной информации**

5.1. В целях охраны конфиденциальной информации работник обязан:

- 1) соблюдать установленный режим охраны такой информации;
- 2) не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие ему известными из письменных, устных и иных источников и не использовать эту информацию в личных целях;
- 3) обеспечить невозможность утраты (целостность и сохранность, соблюдение порядка хранения) документов, содержащих указанные сведения;
- 4) обеспечить невозможность несанкционированного доступа к документам, содержащим конфиденциальную информацию, находящимся в его ведении;
- 5) при увольнении представить письменный отчет руководителю структурного подразделения, либо уполномоченному лицу о документах, содержащих конфиденциальные сведения, которые указанное лицо использовало при исполнении своих трудовых обязанностей, а также передать руководителю структурного подразделения при прекращении трудовых отношений имеющиеся в пользовании сотрудника материальные и иные носители конфиденциальной информации.

б) работать только с теми конфиденциальными сведениями и документами, к которым он получил доступ в силу своих служебных обязанностей, знать какие конкретно сведения подлежат защите, а также строго соблюдать правила пользования ими.

5.2. Сотрудники, допущенные к служебной, коммерческой тайне, обязаны незамедлительно сообщить Директору училища о пропаже документов, машинных носителей информации, содержащих конфиденциальные сведения, а также о несанкционированном доступе лиц к такой информации, или о попытке подобного доступа.

5.3. По факту разглашения конфиденциальной информации, потери документов и иного несанкционированного доступа к конфиденциальным сведениям, проводится служебное расследование, по результатам которого виновные лица привлекаются к ответственности.

5.4. При участии в работе сторонних организаций сотрудник может знакомить их представителей со сведениями, составляющими служебную или коммерческую тайну, только с письменного разрешения директора. Директор при этом должен определить конкретные вопросы, подлежащие рассмотрению, и указать, кому и в каком объеме может быть сообщена информация, подлежащая защите.

5.5. По общему правилу доступ посторонних лиц к сведениям, составляющим врачебную тайну, не допускается, за исключением случаев, установленных действующим законодательством, а также настоящим Положением.

5.6. Защита персональных данных представляет собой технологический процесс, предупреждающий нарушение доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности персональных данных и, в конечном счете, обеспечивающий достаточно надежную безопасность информации в процессе управленческой и производственной деятельности училища.

5.7. Защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена в порядке, установленном действующим законодательством.

5.8. Защита включает в себя следующие меры:

- ограничение и регламентация доступа работников к персональным данным с установлением конкретных прав доступа;
- строгое избирательное и обоснованное распределение документов и информации между сотрудниками организации;
- рациональное и эргономичное размещение рабочих мест сотрудников училища, имеющих доступ к персональным данным, при котором исключалась бы случайная утечка защищаемой информации;
- ознакомление работников училища с требованиями нормативно - методических документов по защите информации о персональных данных;
- наличие необходимых условий в помещении для работы с конфиденциальными документами и базами данных;
- организация порядка уничтожения информации, содержащей персональные данные работников;
- регламентация обращения документов, содержащих персональные данные, на рабочих местах сотрудников училища;
- принятие в установленном порядке мер по приостановлению или прекращению обработки персональных данных, осуществляемой с нарушением требований законодательства;
- привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о персональных данных.

5.9. Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных, обязаны подписать Обязательство о неразглашении персональных данных.

5.10. При использовании и предоставлении для научных целей персональные данные должны быть обезличены.

## **6. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников и обучающихся, за разглашение конфиденциальной информации**

6.1. Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей получил доступ к сведениям, составляющим конфиденциальную информацию, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого сотрудника состава преступления, в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) выносится дисциплинарное взыскание.

- 6.2. Каждый сотрудник училища, получающий для работы конфиденциальный документ, содержащий информацию о персональных данных работника/обучающегося несет ответственность за сохранность носителя и конфиденциальность информации.
- 6.3. Работник, осуществляющий сбор сведений, составляющих коммерческую тайну, незаконными способами в целях разглашения либо незаконного использования этих сведений, а также за их разглашение или незаконное использование, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности и причинивший крупный ущерб училищу, в соответствии со ст. 183 Уголовного кодекса РФ несет уголовную ответственность.
- 6.4. Лица, которым в установленном законом порядке переданы сведения, составляющие врачебную тайну, с учетом причиненного гражданину ущерба несут за разглашение врачебной тайны дисциплинарную, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации.
- 6.5. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника / обучающегося, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 6.6. Уголовная ответственность за нарушение неприкосновенности частной жизни (в том числе незаконное соби́рание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющего его личную или семейную тайну, без его согласия), неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов и сведений (если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан), совершенные лицом с использованием своего служебного положения наказываются штрафом, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, либо арестом в соответствии с УК РФ.
- 6.7. Неправомерность деятельности органов государственной власти и организаций по сбору и использованию персональных данных может быть установлена в судебном порядке.
- 6.8. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению, установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера работник несет дисциплинарную и материальную ответственность в порядке, установленном ТК РФ, и иную юридическую ответственность в порядке, установленном федеральным законом.
- 6.9. Лица, в обязанность которых входит ведение персональных данных работников, обучающихся обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом.
- 6.10. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, либо несвоевременное предоставление таких документов или иной информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере, определяемом Кодексом РФ об административных нарушениях.

### Перечень конфиденциальной информации училища

1. Сводный перечень сведений конфиденциального характера (далее именуется "Перечень") составлен на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, относящихся сведения к категории конфиденциальных.
2. Конфиденциальность сведений, содержащихся в работах, документах и изданиях, определяется по настоящему развернутому Перечню, составленному в соответствии с действующим законодательством.
3. Конфиденциальность документов, составленных на основании материалов, поступивших из других организаций, определяется степенью конфиденциальности сведений, содержащихся в этих материалах.

№ п/п	Содержание сведений	Основание для включения в Перечень
1	Сведения о частной жизни, переписке, телефонных переговорах, почтовых, телеграфных и иных сообщениях личной и семейной тайне	Ст. 23, 24 Конституции Российской Федерации
2	Информация, необходимая работодателю в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества	Ст. 86 Трудового кодекса Российской Федерации
3	Сведения, содержащиеся в записях актов о рождении, о смерти, о заключении брака, о расторжении брака, об установлении отцовства, о перемене имени, а также сведения о тайне усыновления (удочерения), за исключением сведений, разглашение которых осуществлено по воле усыновителя	Ст.13.2 Федерального закона от 15.11.1997 №143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»
4	Сведения, содержащиеся в индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц: страховой номер; ИНН, фамилия, имя и отчество; фамилия, которая была у застрахованного лица при рождении; дата рождения; место рождения; пол, адрес постоянного места жительства; серия и номер паспорта или удостоверения личности, дата выдачи указанных документов; наименование выдавшего их органа; гражданство; периоды трудовой и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж для назначения страховой пенсии, а также периоды работы, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с п.1-18 ч.1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»	Ст.6,9 Федерального закона от 01.04.1996 №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования»



6	Сведения, содержащиеся в регистрах бухгалтерского учета, внутренней бухгалтерской отчетности организаций	Ст.9 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»
9	Содержание данных налогового учета (в том числе данных первичных документов) является налоговой тайной	Ст. 313 Налогового кодекса Российской Федерации
10	Операторы и третьи лица, получившие доступ к персональным данным, должны обеспечивать конфиденциальность таких данных, за исключением случаев, предусмотренных ст. 88 Трудового кодекса РФ.	Ст.7 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»
11	Сведения о специальных средствах, технических приемах, тактике осуществления мероприятий по борьбе с терроризмом, а также о составе их участников	п. 10 ч.1 ст. 2 Федерального закона от 06.03.2006 №35-ФЗ «О противодействии терроризму»

**Список работников ФГБУ ПОО ГУОР г. Иркутска,  
допущенных к обработке персональных данных и ответственных за обеспечение  
конфиденциальности персональных данных**

1. Доступ к персональным данным абитуриента и обучающегося имеют:
  - директор;
  - работники бухгалтерии;
  - Зам. директора по УВП;
  - Зам. директора по ФЭВ;
  - работники кадрово-юридической службы;
  - начальник службы корпоративной защиты училища;
  - классные руководители;
  - секретарь директора;
  - секретарь учебной части;
  - руководитель по организации воспитательной работы;
  - члены приемной комиссии;
  - руководители и работники структурных подразделений в рамках выполнения своих должностных обязанностей;
  - работники, осуществляющие архивную обработку документов;
  - работники отдела информационных технологий;
  - преподаватель-организатор допризывной подготовки;
  - заведующая общежитиями;
  - социальный педагог;
  - сам абитуриент и обучающийся, носитель персональных данных и их представители.
  
2. Доступ к персональным данным сотрудников училища имеют:
  - директор;
  - заместители директора;
  - главный бухгалтер;
  - непосредственный руководитель сотрудника;
  - специалисты отдела бухгалтерии,
  - секретарь директора;
  - начальник службы корпоративной защиты училища;
  - специалисты кадрово-юридической службы.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

№ п/п	Наименование подразделения, должность ответственного работника	Личная подпись, расшифровка	Дата согласования	Замечания (при наличии)
1.	Заместитель директора по УВП Лин-Бей-Юан Н.П.	<i>Лин-Бей-Юан Н.П.</i>	30.08.19.	Замечаний нет
2.	Начальник КЮС Прусакова А.Ю.	<i>Прусакова А.Ю.</i>	30.08.2019.	Замечаний нет
3.	Заместитель директора по ФЭВ Щетинина Н.В.	<i>Щетинина Н.В.</i>	30.08.19.	Замечаний нет
4.				
5.				
6.				

Настоящее Положение принято педагогическим советом училища. Протокол от «30» августа 2019 г. № 1.



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
на 41 листах  
«30» августа 2019 г.  
Начальник КЮС А.Ю. Прусакова

