

Результаты анкетирования работодателей сентябрь 2025 года

Анкетирование проводилось с целью исследования мнения работодателей и их объединений, иных юридических и физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам в ФГБУ ПОО ГУОР г. Иркутска (Училище), анкеты заполнялись респондентами на сайте ГУОР.

Всего респондентов **2 человека**

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете (полное наименование организации)? **ДЮСШ «Юность», Каратэ киокусинкай**

2. Обучающиеся каких специальностей проходят практику в Вашей организации (на предприятии)? **Не знаю, физическая культура**

3. Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)? **Тренер, физическая культура**

4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ?

Да	Нет
2 чел. (100%)	-

5. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?

Да	Нет
1 чел. (50%)	1 чел. (50%)

6. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?

Да	Нет
2 чел. (100%)	-

7. Насколько, по Вашему мнению, компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

Полностью соответствуют	Скорее соответствуют	Соответствуют частично	Не соответствуют	Затрудняюсь ответить
1 чел. (50%)	1 чел. (50%)	-	-	-

8. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен	Удовлетворен частично	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
1 чел. (50%)	1 чел. (50%)	-	-	-

9. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) образовательной организации.

Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен	Удовлетворен частично	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
1 чел. (50%)	1 чел. (50%)	-	-	-

10. Оцените коммуникативные качества обучающихся, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.)

Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен	Удовлетворен частично	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
2 чел. (100%)	-	-	-	-

11. Оцените умение обучающихся эффективно организовывать свою деятельность

Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен	Удовлетворен частично	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
1 чел. (50%)	1 чел. (50%)	-	-	-

12. Оцените уровень профессиональной мобильности обучающихся (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях).

Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен	Удовлетворен частично	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
1 чел. (50%)	-	1 чел. (50%)	-	-

13. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) образовательной организации?

Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен	Удовлетворен частично	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
1 чел. (50%)	1 чел. (50%)	-	-	-

14. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) образовательной организации

Полностью удовлетворен	Скорее удовлетворен	Удовлетворен частично	Не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
1 чел. (50%)	1 чел. (50%)	-	-	-

15. Какое количество выпускников образовательной организации принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год? 2 чел. (100%)

16. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников образовательной организации?

Да, планирует	Планирует, но при наличии определённых условий	Нет
2 чел. (100%)	-	-

17. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

Да, планирует	Планирует, но при наличии определённых условий	Нет	Другое
1 чел. (50%)	-	-	1 чел. (50%)

18. Если Вы планируете, то, в каких формах Вы хотите развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

Участие в учебно-воспитательной деятельности	Организация практической подготовки обучающихся	Проведение совместных мероприятий	Организация стажировок обучающихся	Другое
-	1 чел. (50%)	-	-	1 чел. (50%)

19. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов) *

1.	Высокий уровень теоретических знаний - 1 чел. (50%)
2.	Высокий уровень практической подготовки - 1 чел. (50%)
3.	Владение современными методами и технологиями деятельности -
4.	Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях -
5.	Высокий уровень производственной дисциплины -
6.	Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию - 1 чел. (50%)
7.	Владение коммуникативными навыками - 1 чел. (50%)
8.	Свой вариант -

20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (отметьте несколько вариантов ответов) *

1.	Низкий уровень теоретических знаний - 1 чел. (50%)
2.	Недостаточный уровень практической подготовки - 2 чел. (100%)
3.	Отсутствие желания работать - 1 чел. (50%)
4.	Низкая производственная дисциплина -
5.	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию -
6.	Низкий уровень профессиональной подготовки -
7.	Свой вариант -

21. Выпускники каких специальностей требуются Вашей организации (перечислить)? Тренер, физкультура, адаптивная физическая культура

22. Планируется ли расширения штата предприятия (организации)?

Да	Нет
1 чел. (50%)	1 чел. (50%)

23. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день? **23 000 руб.; 7 000 руб.**

24. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?

Да	Нет	Компенсация затрат за съемное жилье
-	2 чел. (100%)	-

25. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам? 1 чел. (50%) - Полный соцпакет

26. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации? Стать старшим тренером, тренером-наставником.

Результаты подготовила педагог-психолог Дун О.Г.

Педагог-психолог _____ Дун О.Г.

22.10.2025