

Политика в области охраны труда учреждения

1. Основными направлениями в области охраны труда в учреждении являются:
 - приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
 - выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
 - учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;
 - обязательное привлечение работников, уполномоченных представителей трудового коллектива к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
 - выполнение иных обязанностей в области охраны труда.
2. Настоящая Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим в учреждении, а также иным лицам, находящимся на территории, в его зданиях и сооружениях.
3. Обязательства работодателя в области охраны труда в учреждении:
 - проведение обучения по охране труда и оказанию первой помощи;
 - проведение всех видов инструктажей по охране труда;
 - разработка локальных актов по охране труда;
 - проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности;
 - проведение специальной оценки условий труда;
 - приобретение, выдачу и своевременное обновление аптек для оказания первой помощи;
 - своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
 - расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда;
 - постоянное совершенствование системы управления охраной труда;
 - проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику и виды производства, характер риска;
 - организацию работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
 - осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников;
 - проведение анализа результативности функционирования системы управления охраной

труда;

- осуществлять контроль за обучением работников учреждения в области охраны труда;
- устанавливать обязательные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда;
- требовать от подрядных организаций соблюдения законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, при проведении работ в/на территории учреждения;
- обеспечить надлежащий контроль по применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать (по мере необходимости) Политику в области охраны труда и доводить до сведения работников учреждения;
- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Применение безопасных приемов работ, осторожность и внимательность по отношению к себе и другим работникам учреждения должны быть неотъемлемыми и являться частью деятельности всех работников учреждения.